

**Uchwała Nr 180/XXV/2009
Rady Powiatu w Kłobucku
z dnia 30 marca 2009 roku**

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w placówce oświatowo – wychowawczej oraz w placówce opiekuńczo-wychowawczej prowadzonych przez Powiat Kłobucki

Na podstawie oraz art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Kłobucku i w Krzepicach, Komisją Oddziałową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” przy Zespole Szkół Nr 3w Kłobucku

uchwała się, co następuje :

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
 - a. dodatku motywacyjnego,
 - b. dodatku funkcyjnego,
 - c. dodatku za wysługę lat,
 - d. dodatku za warunki pracy,
 - e. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. wysokość nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze utworzonego w budżecie Powiatu Kłobuckiego.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy – Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn.zm.),
3. „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kłobucki,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” - należy przez to rozumieć także wychowanka,

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest :
 - 1/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2/ umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- 3/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 5/ podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 6/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7/ dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 9/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 12/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 13/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 14/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 15/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 16/ zapewnienie uczniom bezpieczeństwa czasie zajęć szkolnych i innych organizowanych przez szkołę.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko w szkole lub placówce jest :
- 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu szkoły,
 - 2/ jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, stanowiskiem w szczególności:
 - a/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - b/ podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 3/ zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
 - 4/ realizacja przez szkołę projektów współfinansowanych ze środków krajowych lub unijnych,
 - 5/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego zawiera się w przedziale od 50 zł do 400 zł.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest na okres 1 roku.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za okres poprzedzający przyznanie dodatku.
7. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu.
8. Dodatek motywacyjny może być zmieniony w każdym czasie, jeżeli zająd okoliczności uzasadniające zmianę.
9. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę dodatku motywacyjnego są następujące przypadki:
- 1/ przejście nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny,
 - 2/ niestaranne i nieterminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 3/ nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołów przedmiotowych,
 - 4/ nieuzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań,
 - 5/ ukaranie karą porządkową przewidzianą art. 108 Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1988 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),
 - 6/ ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art. 76 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela,
 - 7/ ukaranie karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określa poniższa tabela :

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor zespołu szkół liczącego: a/ do 12 oddziałów b/ 13 – 35 oddziałów c/ 36 i więcej oddziałów	600 - 900 800 - 1.300 1.400 - 2.000
2.	Inne placówki a/ dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej b/ dyrektor i zastępca dyrektora domu dziecka	600 - 900 500 - 1.200
3.	wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: a/ 13 – 35 oddziałów b/ 36 i więcej oddziałów	500 - 900 900 - 1.400
4.	a/ kierownik i zastępca kierownika warsztatów szkolnych b/ kierownik szkolenia praktycznego	400 - 900 100 - 400

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Powiatu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne (zmiarowość).

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu :

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa, opiekuna klasy - w wysokości 100 zł.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do tego dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 4, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 5

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego

sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek:
 - 1) za prowadzenie przez nauczycieli szkół rolniczych praktycznej nauki zawodu i zajęć praktycznych z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w terenie – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) za prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej - w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
 - 4) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych - w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Nauczycielowi wykonującemu pracę w uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za prowadzenie przez nauczycieli zajęć z dziećmi i młodzieżą, którzy posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust. 4.
4. W przypadku realizacji nauczania indywidualnego lub realizacji godzin zajęć rewalidacyjnych w ramach godzin ponadwymiarowych, wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi tylko za faktycznie przeprowadzone godziny zajęć.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć

określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich dni miesiąca.

§ 8

1. Ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawane są nagrody :

- 1/ nagrody Starosty Powiatu, której wysokość nie może być niższa od 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższymi kwalifikacjami,
- 2/ nagrody Dyrektora, której wysokość nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższymi kwalifikacjami.

§ 9

Traci moc uchwała Nr 102/XVI/2008 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 17 marca 2008 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania w roku 2008 nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w placówce oświatowo – wychowawczej oraz w placówce opiekuńczo-wychowawczej prowadzonych przez powiat kłobucki.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.